



Pour diffusion immédiate : 11/04/2023

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

**LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE LA VERSION FINALE DE LA POLITIQUE
MODÈLE SUR LE HARCÈLEMENT SEXUEL POUR RENFORCER LES
PROTECTIONS DES TRAVAILLEURS NEW-YORKAIS**

La politique comprend de nouvelles orientations pour protéger les travailleurs à distance ; elle ajoute de nouvelles ressources de formation en ligne pour aider les New-Yorkais à mieux comprendre leurs droits.

S'appuie sur l'engagement de la gouverneure à améliorer la sécurité et la responsabilité sur le lieu de travail

Voir le document final [Politique de prévention du harcèlement sexuel](#) et [Vidéo de formation](#)

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui que le département du travail de l'État de New York avait finalisé les mises à jour de la [politique modèle de l'État en matière de harcèlement sexuel](#), un modèle de document que l'État de New York fournit aux employeurs pour les aider à se conformer aux lois de l'État et à accéder à des politiques de pointe en matière de harcèlement sexuel et de sujets connexes afin de protéger les employés sur le lieu de travail. Le ministère du travail de l'État de New York a collaboré avec la division des droits de l'homme de l'État de New York à l'élaboration de ces orientations renforcées, qui traitent des travailleurs à distance, de la discrimination fondée sur le sexe, des représailles et d'autres nouvelles orientations destinées aux travailleurs de l'État de New York. Le ministère du travail de l'État de New York a également dévoilé une nouvelle vidéo de formation interactive et des ressources en ligne pour aider les employeurs et les employés de tout l'État à comprendre et à respecter la nouvelle politique renforcée et les exigences en matière de formation obligatoire.

« L'État de New York fait un grand pas en avant en modernisant son modèle de politique de prévention du harcèlement sexuel afin de garantir à chaque travailleur un accès équitable aux ressources qui favoriseront des environnements de travail sûrs et inclusifs, » **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Lorsque j'ai pris mes fonctions, j'ai promis de réviser les politiques de notre État afin d'offrir aux New-Yorkais les protections les plus solides contre le harcèlement et les abus sur le lieu de travail. Aujourd'hui, grâce aux efforts du ministère du travail et aux commentaires

d'innombrables New-Yorkais, ces changements de politique et ces ressources aideront les entreprises à adapter leurs politiques au lieu de travail moderne et à consolider la position de New York en tant que leader national en matière de protection des travailleurs. »

Le nouveau modèle de politique et les ressources de formation comprennent des informations, des études de cas et des exemples concrets de la manière dont le harcèlement sexuel peut apparaître dans un monde du travail nouvellement éloigné et dans un éventail plus large d'expériences de travail au-delà de l'espace de bureau typique, ainsi que de la manière dont la discrimination fondée sur le sexe, y compris les stéréotypes de rôle de genre et le fait de traiter les employés différemment en raison de leur sexe, constitue un harcèlement sexuel. Ces outils aident les employeurs des secteurs public et privé à se conformer aux lois de l'État de New York qui exigent des employeurs qu'ils fournissent à tous les employés une politique de prévention du harcèlement sexuel et de la discrimination sur le lieu de travail, une formation annuelle à la prévention du harcèlement sexuel et de la discrimination, ainsi qu'une copie de la politique sur papier ou par courrier électronique au moment de l'embauche et chaque année au cours de la formation.

La gouverneure Hochul [a annoncé son intention](#) de mettre à jour la politique modèle de New York en matière de harcèlement sexuel en juillet 2022, afin que l'État de New York reste à la pointe de la protection des travailleurs contre le harcèlement, la discrimination et les représailles. La nouvelle politique modèle de prévention du harcèlement sexuel a été élaborée à partir des contributions des New-Yorkais, des défenseurs, des parties prenantes et d'autres acteurs de l'État, à la fois en ligne au cours d'une longue période de consultation publique, et en personne lors de réunions et d'une audition publique. Ces commentaires ont joué un rôle déterminant dans l'élaboration de la nouvelle politique, moderne et rédigée en langage clair, qui garantit à la main-d'œuvre new-yorkaise une protection maximale dans le cadre de son travail.

Roberta Reardon, commissaire du département du travail de l'État de New York, a déclaré, « L'État de New York continue d'être une puissance économique parce qu'il s'appuie sur une main-d'œuvre solide et dévouée. La nouvelle politique de prévention du harcèlement sexuel et le modèle de formation garantissent la protection des travailleurs de l'État. Je remercie la gouverneure Hochul pour son soutien sans faille aux travailleurs et pour son engagement à faire en sorte que l'État de New York reste un leader en matière de protection de la main-d'œuvre. »

L'État de New York a mis en œuvre sa première politique modèle de prévention du harcèlement sexuel en 2018 dans le cadre d'une législation révolutionnaire consacrant l'engagement de l'État de New York à établir des lieux de travail plus sûrs et plus équitables. Cette législation exige que tous les employeurs, quelle que soit leur taille, adoptent une politique de prévention du harcèlement sexuel et fournissent une formation annuelle aux employés, et que l'État de New York fournisse un modèle de politique et de formation pour aider les employeurs à respecter cette exigence. La

législation exige également que la politique modèle fournie par l'État soit réexaminée et révisée tous les quatre ans.

En plus d'une nouvelle vidéo de formation mise à la disposition de tous les employeurs de l'État, le ministère du travail de l'État de New York lancera également une campagne d'éducation publique pour aider les New-Yorkais et les entreprises à comprendre la nouvelle politique renforcée. L'État de New York a également mis à jour sa [page de ressources](#) Combattre le harcèlement sexuel pour y inclure de nouvelles boîtes à outils pour les travailleurs et les employeurs, une Foire aux questions actualisée, ainsi qu'un nouveau jeu de diapositives de formation et un script d'accompagnement, et d'autres ressources que les entreprises peuvent utiliser à des fins de formation des employés pour assurer la conformité.

Maria L. Imperial, commissaire de la division des droits de l'homme de l'État de New York, a déclaré, « Ces mesures importantes prises par le ministère du travail de l'État contribueront à créer des lieux de travail plus équitables et plus inclusifs, y compris ceux qui sont éloignés et hybrides. La gouverneure Hochul a fait de l'élimination du harcèlement sexuel une priorité et la division est fière d'appliquer les lois de notre État sur le harcèlement au travail. Nous continuerons à utiliser tous les outils à notre disposition pour préserver la dignité et la sécurité de tous les travailleurs de l'État de New York. »

Pour plus d'informations sur le modèle de politique de prévention du harcèlement sexuel en vigueur et pour accéder à toutes les ressources de formation, consultez le site web [Lutte contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail](#). Si vous ou quelqu'un que vous connaissez êtes victime de harcèlement sexuel sur le lieu de travail, [faites un rapport en ligne](#) ou appelez la nouvelle ligne d'assistance gratuite du NYSDHR sur le harcèlement sexuel au 1-800-HARASS-3, du lundi au vendredi, de 9h00 à 17h00.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[SE DÉSABONNER](#)